

## TUSSENTIJD'S PROTOCOL CAO 2011

### **1. Overwegingen**

De cao-onderhandelingen worden opgeschort voor een periode van 6 maanden. Reden hiervoor is het snel verslechterende economische klimaat en de zorgen die KLM heeft over de impact hiervan op het bedrijf en de bedrijfsvoering voor de lange termijn. Dat is volgens partijen geen gezonde basis om nu uitgebreide cao-onderhandelingen te voeren. KLM krijgt hiermee de tijd en ruimte om de situatie te analyseren en helder uiteen te zetten ten overstaan van de werknemersorganisaties. In die 6 maanden zal KLM een (business)plan presenteren voor de middellange - en lange termijn om tot een bestendige (KLM)-organisatie te komen binnen de AF/KL groep (vóór 1 april 2012). Alle reeds ingediende cao-voorstellen van de werknemersorganisaties blijven op tafel. De cao-onderhandelingen voor de nieuwe cao zullen uiterlijk per 1 juni 2012 zijn afgerond.

### **2. Salarisverhoging**

Vooruitlopend op de in 2012 overeen te komen cao, zijn partijen overeengekomen dat per 1 januari 2012 de salarissen worden verhoogd met 1,25%. Deze verhoging wordt als kostencompenserend aangemerkt.

Per dezelfde datum worden onderstaande bedragen en vergoedingen met hetzelfde percentage verhoogd:

- maximum uurloon-max. (grondpersoneel);
- extra vervoersvergoeding voor het niet hebben van een parkeerkaart;
- verhuis- en herinrichtingskosten (grondpersoneel);
- consigneringsvergoeding (grondpersoneel);
- maximale verzekerde waarde verhuisgoederen per m<sup>3</sup> (uitgezonden grondpersoneel);
- vaste toelage bijzondere kosten (uitgezonden grondpersoneel);
- vlieguerenvergoeding voor meevliegende dierenverzorgers (grondpersoneel);
- afwezigheidsvergoeding voor meevliegende grondwerktuigkundigen en meevliegende operations-officers (grondpersoneel);
- Part66/145 vergoeding (certifying staff E&M);
- cursustoelage aspirant cabinepersoneel;
- tegemoetkoming studiekosten (cabinepersoneel);
- leeftijdstoelage (cabinepersoneel);
- bijdrage voor het crewvervoer (vliegend personeel).

### **3. Eenmalige uitkering en toeslagen**

Vooruitlopend op de in 2012 overeen te komen cao, zijn partijen overeengekomen dat tegelijk met het salaris over april 2012 een eenmalige bruto uitkering wordt uitbetaald die 1,25% bedraagt van 6 maal het op 31 maart 2012 (peildatum) geldende KLM-maandsalaris inclusief de in maart 2012 uit te betalen ploegentoeslag van februari 2012. De uitkering wordt uitbetaald aan de werknemers die op 30 april 2012 in actieve dienst zijn van de KLM. Aan werknemers vallend onder Bijlage 24 van de KLM cao voor grondpersoneel zal een eenmalige netto-uitkering worden betaald ter grootte van de helft van bovengenoemde bruto uitkering.

In geval van indiensttreding, non-activiteitsperioden of overgang naar een ander tewerkstellingspercentage, wordt de eenmalige uitkering naar rato berekend op basis van het aantal kalenderdagen in actieve dienst en het tewerkstellingspercentage in de periode van 6 maanden voorafgaand aan 1 april 2012.

Vooruitlopend op de in 2012 overeen te komen cao, wordt de huidige Part66 toeslag voor certifying staff per 1 januari 2012 verhoogd met € 95 per maand, uit te betalen in de maand december van elk kalenderjaar.

#### **4. Werkconferenties**

Partijen hebben afgesproken om de tussenliggende tijd te gebruiken om te praten over de mogelijk structureel gewijzigde economische context in de burgerluchtvaart en eventuele consequenties daarvan op KLM.

De gezamenlijke werknemersorganisaties stellen zich coöperatief op bij de KLM en zijn voornemens dat te blijven doen. KLM kan in de komende maanden met plannen komen waar de werknemersorganisaties kennis van zullen nemen. De werknemersorganisaties zijn bereid om aan de werkconferenties deel te nemen, die als thema deze plannen kunnen hebben.

Daar waar gewenst kunnen partijen zich, met in achtname van de vertrouwelijkheid van de informatie en de discussie, laten bijstaan door een (externe) deskundige.

#### **5. Werkgelegenheid**

De KLM hecht er aan haar inspanningen om de werkgelegenheid veilig te stellen, voort te zetten en zal zich tot het uiterste inzetten om de werkgelegenheid van de huidige (per 1 oktober 2011) werknemers met een contract voor onbepaalde tijd tot 1 juni 2012 veilig te stellen. Voorwaardelijk hiervoor is een flexibele opstelling van werknemers.

Om de mobiliteit en de flexibiliteit binnen de grondorganisatie te vergroten, wensen partijen een werkgelegenheidsbeleid voor de KLM groep te ontwikkelen. Overlegpartijen zullen hierover een afspraak maken in de nieuwe Grond-cao.

#### **6. Vakantiewetgeving**

Met het oog op de wijziging van de vakantiewetgeving per 1 januari 2012, zijn partijen overeengekomen om, in het kader van de komende onderhandelingen, afspraken te maken voor de nieuwe cao.

#### **7. Inzetbaarheid**

Partijen zijn overeengekomen dat in de preambule van de CAO voor Cabinepersoneel resp. CAO voor grondpersoneel resp. CAO voor vliegers zal worden opgenomen dat het uitgangspunt is dat het cabinepersoneel resp. grondpersoneel resp. vliegers in een 100% dan wel deeltijd dienstverband gezond de pensioengerechtigde leeftijd kan bereiken.

*t.a.v. cabinepersoneel*

#### **8. Korte opdrachten**

De Europa long en extra long vluchten worden uitgesloten voor inzet op een korte opdracht 1 om 0 per 1 juli 2012. KLM gaat er daarbij vanuit dat partijen elkaar vinden in hetgeen bepaald is in artikel 4 van dit protocol.

#### **9. Sabbatical cabine personeel**

In het kader van de bevordering van mobiliteit is de werknemer een sabbatical toegestaan van maximaal 2 jaar met behoud van senioriteit, indien en voorzover het dienstbelang dit toelaat.

#### **10. Verdeling Europa productie**

Partijen zijn overeen gekomen voor 1 juli 2012 een onderzoek af te ronden naar een methode om de Europa productie eerlijk te verdelen, zonder de sturing van het individu op zijn work-life balance te hinderen.

Aldus overeengekomen te Hoofddorp d.d. 28 oktober 2011 en ondertekend te Amstelveen  
d.d. XX XX XXXX

**CNV Vakmensen:**

**Koninklijke Luchtvaartmaatschappij N.V.:**

**De Unie:**

**FNV Bondgenoten:**

**Nederlandse Vereniging van Luchtvaart Technici:**

**Vereniging van Hoger KLM-personeel:**

**Vakbond van Nederlands Cabinepersoneel:**

**Vereniging van Nederlandse Verkeersvliegers:**